

Від трудового колективу:

Голова профспілкового комітету



І.В. Мігуля

« 21 » травня 2021 року

Від роботодавця:



Головний лікар

Н.П. Герцен

М.П.

« 21 » травня 2021 року

Схвалені на зборах трудового колективу

« 17 » травня 2021 р.

(протокол № 5)

Зміни та доповнення до колективного договору

між роботодавцем та трудовим колективом

**Комунального некомерційного підприємства
«Міський клінічний пологовий будинок № 2
імені М.Х. Гельферіха»
Харківської міської ради**

на 2021 -2022 роки

Внести зміни та доповнення до колективного договору :

1. До розділу 3 « Оплата і нормування праці»

Визначені доплати здійснюються за рахунок коштів, отриманих підприємством відповідно до договорів про медичне обслуговування населення за програмою державних гарантій медичного обслуговування населення за відповідним переліком та обсягом медичних послуг, укладених з Національною службою здоров'я.

2. Додаток № 1 до розділу 2 «Робочий час та відпочинок» колективного договору викласти в новій редакції (додається).

3. Додаток № 2 до розділу 2 «Робочий час та відпочинок» колективного договору викласти в новій редакції (додається).

4. Додаток № 5 до розділу 3 « Оплата і нормування праці» колективного договору викласти в новій редакції (додається).

5. Додаток № 8 до розділу 4 «Охорона праці» колективного договору викласти в новій редакції (додається).

Зміни та доповнення до колективного договору підписали

Від уповноваженого представника
трудового колективу:

Голова профспілкового комітету

Мігуля І.В.



Від роботодавця:

Головний лікар

Герцен Н.П.



Додаток № 1 до розділу 2
"Робочий час та відпочинок"
колективного договору
на 2021-2022рр.



Н.П. Герцен

Тривалість робочого дня та режим роботи працівників
пологового будинку
на 2021 рік

Посада	Тривалість робочого тижня (кількість годин)	Тривалість робочого дня	Перерва
1. Працівники, яким встановлена 5- ти денна тривалість робочого тижня			
Головний лікар, заступник головного лікаря з медичної частини	40 годин	9.00 – 17.30, вихідні дні – субота, неділя	13.00-13.30
Заступник головного лікаря з економіки, головний бухгалтер, бухгалтери, економісти, начальник відділу кадрів, юрисконсульт, фахівець з питань цивільного захисту, інженер з охорони праці, інженер з метрології, інженер, завідувач господарства, адміністратор системи, секретар, оператор з обробки інформації та програмного забезпечення, реєстратори медичні.	40 годин	9.00 – 17.30, вихідні дні – субота, неділя	13.00-13.30
Головна медична сестра (головний медичний брат)	40 годин	9.00 – 17.30 вихідні дні – субота, неділя	13.00-13.30
Завідувач складу	40 годин	7.00-15.30 вихідні дні – субота, неділя	11.00-11.30
Лікар статистик	38,5 годин	9.00 – 17.12, вихідні дні – субота, неділя	13.00-13.30
Сестра медична (брат медичний) з дієтичного харчування	38,5 годин	7.00 – 14.42, вихідні дні – субота, неділя	
Завідувачі всіх відділень, крім клініко- діагностичної лабораторії, лікарі-акушери-гінекологи, лікар – епідеміолог	38,5 годин	9.00 – 16.42 вихідні дні – субота, неділя	
Лікар – терапевт	38,5 годин	8.00 - 15-42 вихідні дні – субота, неділя	

КДЛ (завідувач лабораторією)	38,5 годин	8.30 - 16.12, вихідні дні – субота, неділя.	
КДЛ фельдшер – лаборант (денний)	38,5 годин	8.00 - 15.42, вихідні дні – субота, неділя	
Лікар-інтерн (за спеціальністю акушерство і гінекологія)	38,5 годин	9.00 – 16.42 вихідні дні – субота, неділя	
Сестри медичні (брати медичні) стаціонару (старші), акушерка (акушер) (старша, старший), сестри медичні (брати медичні) стаціонару відділень (денні), сестри медичні операційні (брати медичні операційні) (денні) операційного блоку, сестра медична (брат медичний) (старша, старший) консультативно – діагностичного центру	38,5 годин	8.00 – 15.42 вихідні дні – субота, неділя	
Молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими (денні)	40 годин	8.00 - 16.30, вихідні дні – субота, неділя	13.00-13.30
Біолог	38,5 годин	8.30-16.12 вихідні дні – субота, неділя	

1. Працівники, яким встановлена 6 – ти денна тривалість робочого тижня

Лікар-лаборант	38,5 годин	8.30- 15.12, в суботу: 8.30-13.30 вихідний день – неділя	
Підсобний робітник, прибиральники території, прибиральники службових приміщень, тесляр	40 годин	8.00 – 15.30, в суботу: 8.00 – 13.00 вихідний день – неділя	12.00-12.30, в суботу без перерви
Монтажники санітарно-технічних систем і устаткування	40 годин	І зміна: 8-00-15.30, в суботу:8.00-13.00 ІІ зміна: 15.30-23.00, в суботу 13.00-18.00 вихідний день - неділя	І зміна: 12.00-12.30 ІІ зміна: 18.30-19.00 в суботу без перерви
Електромонтери з ремонту та обслуговування електроустаткування	40 годин	І зміна: 8-00-15.30, в суботу:8.00-13.00 ІІ зміна: 15.30-23.00, в суботу 13.00-18.00 вихідний день - неділя	І зміна: 12.00-12.30 ІІ зміна: 18.30-19.00 в суботу без перерви

2. Працівники, яким встановлено підсумований облік робочого часу - обліковий період місяць

Лікарі, акушерки (акушери), сестри медичні (брати медичні) стаціонару, сестри медичні (брати медичні) операційні, сестри медичні анестезисти (брати медичні анестезисти), сестри медичні (брати медичні) стаціонару (ПІТ) всіх відділень ургентної служби	За графіком роботи з дотриманням тривалості робочого часу за обліковий період, розрахований за 38,5 годинним 6 денним робочим тижнем	Режим роботи – „доба - три”	
Лікарі-акушери-гінекологи	За графіком роботи з дотриманням тривалості робочого часу за обліковий період, розрахований за 38,5 годинним 6 денним робочим тижнем	Згідно графіку роботи	
Лікар-акушер-гінеколог, Лікар-педіатр-неонатолог, лікар-інфекціоніст, лікар- психотерапевт, лікар-невролог дитячий, лікар – анестезіолог дитячий, сестри медичні (брати медичні)	За графіком роботи з дотриманням тривалості робочого часу за обліковий період, розрахований за 38,5 годинним 6 денним робочим тижнем	Згідно графіку роботи	
Лікар – рентгенолог, рентгенолаборант	За графіком роботи з дотриманням тривалості робочого часу за обліковий період, розрахований за 30,0 годинним 6 денним робочим тижнем	Згідно графіку роботи	
Лікарі з ультразвукової діагностики	За графіком роботи з дотриманням тривалості робочого часу за обліковий період, розрахований за 38,5 годинним 6 денним робочим тижнем	Згідно графіку роботи	
Фельдшери - лаборанти	За графіком роботи з дотриманням тривалості робочого часу за обліковий період, розрахований за 38,5 годинним 6 денним робочим тижнем	Режим роботи – „доба - три”	

Сестри медичні (брати медичні) стаціонару	За графіком роботи з дотриманням тривалості робочого часу за обліковий період, розрахований за 38,5 годинним 6 денним робочим тижнем	Початок роботи – 8.00	
Молодші медичні сестри (молодші медичні брати) з догляду за хворими, молодші медичні сестри (молодші медичні брати) (санітарки операційної, санітари операційної), молодші медичні сестри (молодші медичні брати) (санітарки, санітари) всіх відділень ургентної служби	За графіком роботи з дотриманням тривалості робочого часу за обліковий період, розрахований за 40 годинним 6 денним робочим тижнем	Режим роботи – „доба - три”	
Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка прибиральниці, санітар – прибиральник)	За графіком роботи з дотриманням тривалості робочого часу за обліковий період, розрахований за 40 годинним 6 денним робочим тижнем	Згідно графіку роботи	
Дезінфектор	За графіком роботи з дотриманням тривалості робочого часу за обліковий період, розрахований за 40 годинним 5 денним робочим тижнем	Початок роботи – 8.00	
Ліфтери (вантажного лікарняного ліфту)	За графіком роботи з дотриманням тривалості робочого часу за обліковий період, розрахований за 40 годинним 6 денним робочим тижнем	Режим роботи – „доба - три”	
Молодші медичні сестри (молодші медичні брати) (санітарки-прибиральниці, санітари – прибиральники) КДЛ	За графіком роботи, розрахованим за 40 годинним 6 денним робочим тижнем	Початок роботи - 8.00	
Молодші медичні сестри (молодші медичні брати) (санітарки для обслуговування відвідувачів, санітари для обслуговування відвідувачів))	За графіком роботи, розрахованим за 40 годинним 6 денним робочим тижнем	Початок роботи - 8.00	
Молодші медичні сестри (молодші медичні брати) (санітарки, санітари) центрального стерилізаційного відділення	За графіком роботи, розрахованим за 40 годинним 6 денним робочим тижнем	Початок роботи - 8.00	

Кухарі, кухонні робітники	За графіком роботи, розрахованим за 40 годинним 6 денним робочим тижнем	Початок роботи - 7.00	
Водій автотранспортного засобу ЗАЗ Санітарний, водій автотранспортного засобу УАЗ санітарний	За графіком роботи, розрахованим за 40 годинним 6 денним робочим тижнем	Початок роботи - 8.15	

Довідково: Тривалість робочого дня в суботу – 5 годин, початок та закінчення робочого дня – за графіком.

Згідно з вимогами ст. 66 КЗпП України по узгодженню з профспілковим комітетом (протокол № 5 від 30.04.07р.) лікарям усіх спеціальностей, біологу, середньому та молодшому медперсоналу, завідувачим відділеннями, кухарям, кухонним робітникам, ліфтерам (вантажного лікаряного ліфту) перерву не встановлювати та в графіку робочого дня не фіксувати.

Харчоблок працює з 7-00 годин ранку до 19 -00 годин вечора без вихідних днів.

Вантажний лікаряний ліфт працює цілодобово без вихідних днів.

Заступник головного лікаря з економіки



Т.С. Шапочка

Додаток № 2 до розділу 2
«Робочий час та відпочинок»
колективного договору
на 2021-2022 р.р.



Н.П. Герцен

НОРМИ ТРИВАЛОСТІ РОБОЧОГО ЧАСУ
для працівників

**КНП «Міський клінічний пологовий будинок №2
імені М.Х. Гельферіха» Харківської міської ради
на 2021 рік**

	Кількість робочих днів для працівникі в, що працюють 6 днів на тиждень	Норма тривалості робочого часу в місяць, розрахована за календарем 6–ти денного робочого тижня з одним вихідним днем			Кількість робочих днів для працівникі в, що працюють 5 днів на тиждень	Норма тривалості робочого часу в місяць, розрахована за календарем 5–ти денного робочого тижня з двома вихідними днями	
		(Робочі дні, в які тривалість робочого дня скорочується на 1 годину для працівників з тривалістю робочого тижня – 40 годин: 6 січня, 30 квітня, 8 травня,19 червня, 23 серпня, 13 жовтня, 24 грудня, 31 грудня.				(Робочі дні, в які тривалість робочого дня скорочується на 1 годину для працівників з тривалістю робочого тижня – 40 годин: 6 січня, 30 квітня, 23 серпня,13 жовтня, 24 грудня, 31 грудня)	
		Тривалість робочого тижня				Тривалість робочого тижня	
		40 годин	38,5 годин	30 годин		40 годин	38,5 годин
Січень	24	157	152,3	120	19	151	146,3
Лютий	24	160	154	120	20	160	154
Березень	26	174	167,4	130	22	176	169,4
Квітень	26	173	167,4	130	22	175	169,4
Травень	23	152	147,3	115	18	144	138,6
Червень	24	159	154	120	20	160	154
Липень	27	179	172,4	135	22	176	169,4
Серпень	25	166	160,7	125	21	167	161,7
Версень	26	174	167,4	130	22	176	169,4
Жовтень	25	164	159	125	20	159	154
Листопад	26	174	167,4	130	22	176	169,4
Грудень	26	174	169,1	130	22	174	169,4
Рік	302	2006	1938,4	1510	250	1994	1925

Заступник головного лікаря з економіки

Т.С. Шапочка

Додаток № 5 до розділу 3
"Оплата і нормування праці"
колективного договору
на 2021-2022 р.р.



СХЕМА ТАРИФНИХ КОЕФІЦІЄНТІВ,
згідно яких визначаються розміри посадових окладів працівників (крім керівника підприємства, заступників керівника та головного бухгалтера)
після III етапу Єдиної тарифної сітки,
згідно наказу Міністерства праці та соціальної політики України
і Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.05р. № 308/519 зі змінами і доповненнями до наказу,
Постанови КМУ від 20.01.2021р. № 29 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»

Тарифні розряди *	Тарифні коефіцієнти, що запроваджені з 01.09.08р. у зв'язку з запровадженням III етапу ЄТС
1	1**
2	1,09
3	1,18
4	1,27
5	1,36
6	1,45
7	1,54
8	1,64
9	1,73
10	1,82
11	1,97
12	2,12
13	2,27
14	2,42
15	2,58
16	2,79
17	3
18	3,21
19	3,42
20	3,64

* Тарифні розряди працівникам пологового будинку встановлюються в залежності від кваліфікаційної категорії працівника, робітникам – кваліфікаційного розряду в межах діапазону, визначеного для посад (професій) Довідником кваліфікаційних характеристик професій працівників та відповідно до наказу Міністерства праці та соціальної політики і Міністерства охорони здоров'я України від 26.09.2005р. № 308/519 "Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення" зі змінами і доповненнями до наказу.

**** Згідно постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016 року № 1037 «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», посадові оклади розраховуються виходячи з розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду, встановленого у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року.**

З 1 січня 2021 року розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначений в ст.7 Закону України від 15 грудня 2020 року № 1082 - IX «Про державний бюджет України на 2019 рік», складає: з 1 січня - 2270 гривень, з 1 липня - 2379 гривень, з 1 грудня - 2481 гривня;

**** Згідно постанови КМУ від 20.01.2021р. № 29 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» «посадові оклади (тарифні ставки) з 1 січня 2021 року розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду - 2670 гривень, з 1 грудня 2021 року – 2893 гривні.**

Заступник головного лікаря з економіки



Т.С. Шапочка

Додаток № 8 до розділу 4
«Охорона праці»
колективного договору
на 2021 – 2022рр.



КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ

по досягненню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, підвищенню існуючого рівня охорони праці, попередженню випадків виробничого травматизму, професійного захворювання, аварій і пожеж
по КНП «Міський клінічний пологовий будинок №2
ім. М.Х. Гельферіха» ХМР на 2021рік

№ п/п	Найменування заходів (робіт)	Вартість робіт, тис. грн.	Обсяг робіт.	Термін виконання	Особи відповідальні за виконання
1	2	3	4	5	6
1.	Забезпечити працівників спеціальним одягом, взуттям та засобами індивідуального захисту	114,6	192 чол.	Впродовж року	Заступник гол. лікаря по медичним питанням
2.	Забезпечити навчання осіб, які виконують роботи з підвищеною небезпекою	9,05	13 чол.	Згідно графіку	Інженер з охорони праці
3.	Забезпечити навчання відповідальної особи за електрогосподарство та виконання робіт на висоті	1,3	1 чол.	III кв.	Інженер з охорони праці
4.	Забезпечити навчання відповідальної особи за експлуатацію об'єктів споживання продуктів розподілення повітря (кисневих трубопроводів)	1,3	2 чол.	I кв.	Інженер з охорони праці
5.	Забезпечити навчання відповідальної особи за технічний стан та безпечну експлуатацію будівель та споруд	0,7	1 чол.	IV кв.	Інженер
6.	Проводити обов'язкове страхування робітників від ВІЛ- інфекції Гепатит	0,034 0,862	202 чол. 17 чол.	I квартал	Заступник головного лікаря з економіки

1	2	3	4	5	6
7.	Проводити обов'язкове особисте страхування водіїв від нещасних випадків на транспорті та цивільно-правової відповідальності	0,367 1,249	2 чол. 2 трансп. засиба	I квартал	Заступник головного лікаря з економіки
8.	Провести обов'язковий попередній, періодичні та позапланові медичні огляди працівників, зайнятих на роботах із небезпечними й шкідливими умовами праці	безкоштовно	192 чол	IV квартал	Лікар терапевт
9.	Провести заміри опору ізоляції електричних мереж та електроустановок	10,0	Пологов. та гінекол. відділення	III квартал	Завідувач господар-ства
10.	Проводити технічне обслуговування пожежних кранів та перевірку на працездатність шляхом пуску води, зі складанням акту.		20 шт.	II та IV квартал	Завідувач господар-ства
11.	Забезпечити працю пожежно-технічних комісій і ДПД згідно дійсних правил України, провести особисте страхування членів ДПД	3,8	10 чол	I квартал	Інженер

Заступник головного лікаря з економіки



Т.С. Шапочка

Інженер з охорони праці



Л.А. Чобанян

**ІНФОРМАЦІЯ
ПРО СКЛАД УПОВНОВАЖЕНИХ
ПРЕДСТАВНИКІВ СТОРІН,
ЯКІ ПІДПИСАЛИ ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

Сторони уповноважили підписати зміни до колективного договору:

Зі сторони трудового колективу:

Мігуля Ірина Володимирівна	голова профспілкового комітету КНП «Міський клінічний пологовий будинок № 2 імені М.Х. Гельферіха» Харківської міської ради, лікар - акушер - гінеколог	тел. 725-19-58
----------------------------	---	----------------

Зі сторони роботодавця:

Герцен Наталя Петрівна	головний лікар КНП «Міський клінічний пологовий будинок № 2 імені М.Х. Гельферіха» Харківської міської ради, заслужений лікар України	тел. 725-19-61
------------------------	---	----------------

**ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ
СТОРІН ПРИ ВНЕСЕНІ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО КОЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРУ**

В процесі обговорення змін та доповнень до колективного договору **розбіжностей між сторонами не виникло**. Сторони дійшли згоди: внести зміни та **доповнення до колективного договору**.

Від уповноваженого **представника**
трудоого колективу:

Голова профспілкового комітету

Мігуля І.В.



Від роботодавця:

Головний лікар

Герцен Н.П.



Прошито та пронумеровано на

13 аркушах

Головний лікар

Н.П. Герцен

